

# Entwicklung statt lästigem Pflichtgespräch

## Mitarbeitergespräche sicher und entwicklungsorientiert führen

Problem	Lösung
Mitarbeitergespräche werden von den Beteiligten oft als Stressfaktor wahrgenommen, kosten Arbeitszeit und fühlen sich im schlimmsten Fall als aufgesetzt und wirkungslos an. Gleichzeitig können sie eines der wertvollsten Werkzeuge zur Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter sein.	Führungskräfte, die ihren Entwicklungsauftrag verstehen, sind langfristig erfolgreicher. Durch klare und konstruktive Rückmeldungen bekommen deren Mitarbeiter langfristige Perspektiven. Zielsetzungen und Erwartungen werden transparent, Motivation und Produktivität steigen.

### Erfolg durch

👤 **Selbstbewusst und frei in Gesprächen agieren**

🗉 **Gesprächstechniken sicher anwenden**

✳️ **Gesprächsrahmen situativ und fokussiert gestalten**

## Vier virtuelle Module à 4h oder 2 Trainingstage

Praxisorientiert an konkreten Problemstellungen . Sichere Räume für die Teilnehmenden  
*Optional: Ergänzung durch individuelle Coachingeinheiten*

### 📝 Gelungenes Gesprächsdesign

- Gesprächsziele setzen und Rahmen gestalten
- Techniken der Gesprächsführung sinnvoll einsetzen
- Handlungssicher im Gesprächsprozess bewegen

### 👂 Zielgerichtete Gesprächsführung

- Non-verbale Signale lesen
- Situative Gesprächsentscheidungen treffen
- Mutig die echten Themen ansprechen

### ⚡ Schwierige Situationen meistern

- Über Eskalation und Deeskalation die Gesprächsdynamik lenken
- Gegenseitiges Vertrauen durch Transparenz
- Konflikte für Veränderung nutzen

### 🔄 Die Weiterentwicklung im Fokus

- Mit Feedback Lernfelder des Mitarbeiters ausloten
- Fokussiert Entwicklungsschwerpunkte setzen
- Verbindliche Zielvereinbarungen treffen und nachhalten



Kontaktieren Sie mich jetzt für Ihr individuelles Programm.

Matthias Lehmann

Mobil: 0178 7319097

matthias.lehmann@dastraining.de

Nach Absprache sind virtuelles, Präsenz- oder Blended Learning möglich. Wahlweise in Deutsch oder Englisch.